



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2022

п. Кировский

№ 77

Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Кировского муниципального района Приморского края

В соответствии с постановлением Правительства Приморского края от 15 декабря 2021 года № 806-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», на основании приказа департамента образования и науки Приморского края от 10 декабря 2019 года № 23а-1710 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края», на основании письма от 11.12.2019 года № 23/12553 «О методических рекомендациях по оплате труда педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2020 год», в соответствии с решением Думы Кировского муниципального района от 24 июля 2013 года № 79-НПА "Об оплате труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района", постановлением администрации Кировского муниципального района от 05.09.2013г. № 521 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района», руководствуясь ст. 24 Устава Кировского муниципального района, принятого решением Думы Кировского

муниципального района от 08.07.2005 г. № 126 (в действующей редакции решения Думы Кировского муниципального района от 27.01.2022г. № 62 - НПА), администрация Кировского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Кировского муниципального района Приморского края.

2. Отделу образования администрации Кировского муниципального района С.В.Сухина довести данное постановление до сведения руководителей учреждений образования Кировского муниципального района.

3. Признать утратившими силу Постановление администрации Кировского муниципального района от 28.07.2021 года № 214 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Кировского муниципального района Приморского края».

4. Руководителю аппарата администрации Кировского муниципального района настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Кировского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы администрации Кировского муниципального района Л.А.Тыщенко.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2022 года.

Глава Кировского муниципального района
глава администрации Кировского
муниципального района



И.И.Вотяков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Кировского муниципального
района Приморского края
от 30.03.2022 года № 47

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда педагогических работников муниципальных, бюджетных образовательных организаций Кировского муниципального района Приморского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Кировского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда педагогических работников организаций.

1.2. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников организаций (без учета стимулирующих выплат) устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, предусмотренными Положением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда педагогических работников организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата педагогического работника организации зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.6. Система оплаты труда в организациях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

1.7. Размеры окладов работников организаций устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (Приложение №1)

1.8. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и муниципальным правовым актом Думы Кировского муниципального района «О бюджете Кировского муниципального района».

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в неделю определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах числа педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.10. При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками включаются условия, связанные с:

- фактическим объемом учебной нагрузки, определяемым ежегодно на начало учебного года;
- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от фактического объема учебной нагрузки с учетом повышающих коэффициентов;
- размером заработной платы, исчисленным с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- размерами и факторами, обуславливающими получение выплат компенсационного характера;
- размерами и условиями выплат стимулирующего характера.

1.11. В локальных нормативных актах организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками организации, наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда педагогических работников организации включают в себя должностные оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- единого квалификационного справочника (далее - ЕКС);
- Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Министерства образования и науки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее – Методические рекомендации);
- методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2020 год» (письмо департамента образования и науки Приморского края от 11.12.2019 № 23/12553);
- мнения представительного органа работников.

Должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.

2.2. Оклады педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы (Приложение № 1).

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию не ниже следующих значений:

- за высшую квалификационную категорию - 15%;
- за первую квалификационную категорию - 10%;

2.3.2. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию являются гарантированными до изменений условий, при которых они были назначены, но новый оклад не образуют.

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов за специфику работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организаций:

- а) за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения до - 0,15;
- б) за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения до - 0,15;
- в) за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану - до 0,15.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к должностным окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.4.2. Педагогическим работникам организаций могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты за работу:

- с вредными и иными особыми условиями труда, которые были выявлены в результате специальной оценки условий труда. Выплата педагогическим работникам организации, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с

ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда, не может быть ниже 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ). Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ;

- за проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам от должностного оклада с учетом фактической учебной нагрузки:

а) при наполняемости классов в городской местности 25 и более человек, в сельской местности свыше 14 человек:

1-4 классы - 10% (по русскому языку, математике, иностранному языку);

5-11 классы:

- по математике - 10%;
- по иностранному языку - 10%;
- по русскому языку - 15%
- по литературе (8-11 классы) - 15%.

б) при наполняемости классов в городской местности от 16 до 24 человек, в сельской местности от 6-13 (включительно) человек, а также при делении классов на группы:

1-4 классы - 5% (по русскому языку, математике, иностранному языку);

5-11 классы:

- по математике - 5%;
- по иностранному языку - 5%;
- по русскому языку - 7,5%
- по литературе (8-11 классы) - 7,5%.

в) при наполняемости классов в городской местности до 15 человек, в сельской местности до 5 человек включительно:

1-4 классы - 4% (по русскому языку, математике, иностранному языку);

5-11 классы:

- по математике - 4%;
- по иностранному языку - 4%;
- по русскому языку - 4,5%
- по литературе (8-11 классы) - 4,5%.

- за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере не более 500 рублей;

- за классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата:

а) в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью человек 25 и более в размере не менее 2200 рублей;

б) в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, наполняемостью 14 человек и более в размере не менее 2200 рублей.

Если наполняемость в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

- за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, согласно письма Минпросвещения РФ от 28.05.2020 № ВБ-1159/08.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), согласно письму Минпросвещения РФ от 07.09.2020 № ВБ-1700/08.

К выплатам компенсационного характера (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами) относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью организаций по реализации образовательных программ. Указанная работа, может выполняться только педагогическими работниками с их письменного

согласия. Выполнение функций классного руководителя работниками, относящимися к административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу, не допускается.

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

а) районный коэффициент к заработной плате в размере 30% - за работу в сельских населенных пунктах приграничной 30-километровой зоны (с.Авдеевка, с.Комаровка, с.Руновка, с.Увальное, с.Павло-Федоровка, с.Шмаковка, с.Родниковое, с.Уссурка), 20%-на остальной территории Кировского муниципального района;

б) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

в) процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, лицам в возрасте до 30 лет, прожившей не менее одного года в Южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

- работникам организаций, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы). Доплата за работу в сельском населенном пункте устанавливается как по основной должности, так и по совместительству в сельской местности.

2.4.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мнения представительного органа работников организации в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 372 ТК РФ, письмом Министерства и образования России от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», письмом Министерства и образования России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций».

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

2.5.2. В целях поощрения работников организации за выполняемую работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами педагогическим работникам организации могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы (за квартал, полугодие, год).

Также к стимулирующим выплатам относятся выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет являются гарантированными стимулирующими выплатами и подлежат обязательной выплате.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в педагогических должностях, независимо от

ведомственной подчиненности.

Размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах к должностным окладам (ставкам) и не могут быть менее (таблица № 1):

Таблица № 1

Стаж работы (выслугу лет), полных лет	Размер выплаты, %
от 3 лет	3%
от 3 до 10 лет	дополнительно по 1% за каждый год
10 и более лет	10%

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы могут относиться выплаты с учетом следующих критериев:

- выплаты за сложность, напряженность;
- особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения;
- за реализацию авторских программ, разработку и реализацию проектов в сфере образования, выполнении особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения;
- за работу в двух и более зданиях (помещениях), в которых осуществляется образовательный процесс и находящихся в территориальной отдаленности друг от друга;
- за результаты участия обучающихся (воспитанников) в соревнованиях, конкурсах, олимпиада и т.д.

Премии по итогам работы (за квартал, полугодие, год) (далее – премии) в учреждении могут быть установлены за особые достижения при выполнении услуг

(работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом учреждения.

Размер премии устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением по окончании отчетного периода, календарного года.

2.5.3. Для оценки результатов деятельности работника учреждения и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников.

На основании протокола Комиссии издается приказ руководителя учреждения об установлении работникам стимулирующих выплат.

Работникам, отработавшим неполный период, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

2.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.6.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения работников отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

2.6.2. Размер оплаты одного часа указанной педагогической работы в учреждениях определяется путем деления оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной

рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (воспитателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

2.7. Деление классов на группы при реализации основных общеобразовательных программ.

Деление классов на группы при реализации основных общеобразовательных программ при проведении занятий по иностранному языку, трудовому обучению, информатики на 2 и 3 ступени общего образования, физической культуре на 3 ступени общего образования может производиться только при соблюдении следующих условий:

- наличие лимитов бюджетных обязательств;
- при наполняемости в классах не менее 25 человек в городских населенных пунктах, не менее 20 человек в сельских населенных пунктах.

III. Оказание материальной помощи работникам учреждения

3.1. В пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств педагогическим работникам организаций может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

3.2. Обстоятельства, при которых производится выплата материальной помощи, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Решение об оказании материальной помощи педагогическим работникам и ее конкретных размерах принимает руководитель организации по письменному заявлению работника.

3.4. Для принятия работодателем решения о выплате материальной помощи работникам, заместителем руководителя по финансам (бухгалтером) организации предоставляется расчет планового фонда оплаты труда, подтверждающий наличие достаточных средств для выплаты материальной помощи.

IV. Заключительные положения

6.1. Организации принимают положения об оплате труда педагогических работников организации, руководствуясь настоящим Положением, по согласованию с

представительным органом работников.

6.2. Фонд оплаты труда педагогических работников организации формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.3. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от образования, квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.4. Руководители образовательных организаций:

6.4.1. Ежегодно составляют и утверждают учебные планы, тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо своей основной работы.

6.4.2. Формируют и утверждают штатное расписание организации в пределах объема средств образовательной организации на текущий учебный, финансовый год.

6.4.3. Несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

6.4.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются организацией самостоятельно и отражаются в положении об оплате труда работников конкретной организации.

Оклады педагогических работников муниципальной образовательной организации по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	10 858,00
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
2 квалификационный уровень	12 258,00
инструктор-методист	
концертмейстер	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	13 543,00
воспитатель	
мастер производственного обучения	
методист	
педагог-психолог	
старший инструктор-методист	
старший педагог дополнительного образования	
старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	14 401,00
педагог-библиотекарь	
преподаватель	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
руководитель физического воспитания	
старший воспитатель	
старший методист	
тьютор	
учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед (логопед)	